

Het doel van deze gedragscode is het waarborgen van het welzijn en de veiligheid van alle kinderen en vrijwilligers tijdens een evenement, georganiseerd voor YMCA Zoetermeer. De gedragscode geeft richting aan de vrijwilligers om ongewenst gedrag te voorkomen. Het geeft de grens aan voor het handelen van vrijwilligers tijdens een evenement.

Uit ervaring weten we dat bij sociale sport-en-spel-activiteiten lichamelijk contact onvermijdelijk is. Niet alleen tijdens het programma maar ook daarom heen is er daardoor sprake van een bepaalde intimiteit: stoeien, tegen elkaar aanzitten, etc. Bij verschillende evenementen georganiseerd door YMCA Zoetermeer wordt intensief omgegaan met grote groepen minderjarigen. Het is in het belang van de veiligheid van de deelnemers en vrijwilligers om regels op te stellen over het gewenste gedrag tijdens de evenementen.

De gedragscode nodigt uit tot nadenken en discussiëren over het eigen handelen en dat van anderen tijdens het begeleiden van minderjarigen. Tevens biedt de gedragscode een kader voor het bijsturen, corrigeren en aanspreken van elkaar. Veel vrijwilligers zetten zich op positieve wijze in voor hun club, van bestuurslid tot kamp leider, hét fundament van de vereniging. Zij doen dat veelal met hartverwarmende inzet, het is daarom belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Als er een fout gemaakt wordt is begrip belangrijk, immers wie werkt laat wel eens een steekje vallen, het blijft mensenwerk.

A. De YMCA-identiteit

De YMCA wil een plek bieden waar jongeren zich thuis voelen en kunnen ontwikkelen. Ze kunnen er samen lachen, hun talenten ontdekken en leren samenwerken. Tijdens activiteiten die passen bij hun leeftijd en interesses. Zo wil de YMCA bijdragen aan een samenleving waarin ruimte en aandacht is voor iedereen. De activiteiten van de YMCA doen een beroep op de totale mens, op lichaam, verstand en geest. We gaan daarbij uit van normen en waarden, in de YMCA zijn die aan het evangelie ontleend; naastenliefde, tolerantie, elkaar respectvol benaderen, transparantie. We staan open voor iedereen en willen met iedereen in gesprek over wat hem of haar beweegt. Als je maar in beweging komt, als je maar aanpakt.

1. Alle vrijwilligers dienen deze YMCA-identiteit te respecteren als uitgangspunt voor het vrijwilligerswerk.

B. Samen zorgen voor een geslaagde activiteiten

Alle activiteiten worden geleid door een groep vrijwilligers, samen zorgen zijn ervoor dat de activiteiten een goede ervaring wordt.

1. Stel het groepsbelang boven je eigen belang, zowel in de voorbereiding als tijdens de activiteit ben je een teamplayer.
2. Jij bent er voor de deelnemers en niet andersom. Overall taak van de vrijwilligers is om de deelnemers een fijne activiteit te bezorgen.
3. Accepteer ieders zwakke en sterke punten.
4. Vraag hulp bij je collega-vrijwilligers als het nodig is;
5. Geef een positieve bijdrage aan evaluaties.
6. Spreek irritaties zo snel mogelijk uit met collega-vrijwilligers.
7. Vorm als team altijd een eenheid naar de deelnemers. Bespreek meningsverschillen buiten het zicht.

C. Waarborgen van veiligheid

De veiligheid van alle kinderen en vrijwilligers heeft altijd de hoogste prioriteit tijdens de evenementen.

1. Het is de plicht van elke vrijwilliger om de coördinator van de activiteit en het bestuur in te lichten als er bezorgdheid is over een kind.
2. Ouders worden door/namens de coördinator van de betreffende activiteit in kennis gesteld als er tijdens een activiteit een meer dan normale bezorgdheid is over het welzijn van hun kind(eren).
3. Zonder je niet af met een kind, blijf in het zicht van de groep of ga met zijn tweeën naar een kind toe.
4. Alle seksuele contacten tussen vrijwilligers en minderjarigen zijn ontoelaatbaar. Dit geldt zowel voor strafbare, seksuele handelingen als voor niet strafbare, maar seksueel getinte of anderszins onpasselijke, handelingen of toespelingen.
5. De vrijwilligers houden toezicht op de kinderen. Tijdens het lopen en het programma zijn er altijd voldoende vrijwilligers aanwezig.
6. Regel vooraf wie de EHBO verzorgt. Dit staflid is verantwoordelijk voor de aanwezigheid van materiaal en uitgifte. Bij ongeval of ziekte geen risico nemen en niet aarzelen een dokter te raadplegen.
7. A. Een verklaring omtrent het gedrag (VOG) met screening op: *Personen - 84. Belast zijn met de zorg voor minderjarigen* is voor elke vrijwilliger verplicht, en wordt minstens eens per drie jaar opnieuw aangevraagd.
B. Ook in geval van samenwerking met partner organisaties is een VOG verplicht voor elke vrijwilliger, indien dit niet mogelijk is kunnen vrijwilligers enkel onder begeleiding van een YMCA'er deelnemen.

D. Respect voor elkaar

1. Elk kind wordt gelijk, en met respect, behandeld. Niemand wordt voorgetrokken of gediscrimineerd.
2. Behandel de deelnemers als unieke mensen met unieke mogelijkheden.
3. Iedere vrijwilliger respecteert de fysieke ruimte van ieder kind.
4. Elke vrijwilliger heeft de verantwoordelijkheid om voor de normen en waarden van een kind op te komen als deze zich in een afhankelijke of kwetsbare positie bevindt en dit zelf niet kan.
5. Er is respect voor het gedachtegoed, bezittingen en leefomgeving van het kind. De vrijwilliger heeft hierin een voorbeeldfunctie.
6. Iedereen gaat met respect om met de materialen, de accommodatie en omgeving waarin wij de evenementen organiseren. De vrijwilligers coachen de kinderen om hetzelfde te doen.

E. Respect voor het milieu

1. Laat niets achter in de natuur en neem ook niets mee.
2. Houd rekening met de dieren en planten in de omgeving.
3. Houd je aan de regels die gelden voor de omgeving waarin de activiteit plaats vindt.
4. Gebruik in de natuur de wegen en de paden.
5. Wees voorzichtig met vuur. (Roken is ook vuur).
6. Zie erop toe dat rust en stilte niet teveel verstoord worden, pas je gedrag aan afhankelijk van je omgeving. (Rust in het bos en 's nachts in een woonwijk).

F. Integriteit

De vrijwilligers zullen tijdens het kamp (en in mindere mate andere activiteiten) een vertrouwensrelatie met deelnemers moeten opbouwen. Dat kan alleen als een deelnemer/kind kan aanvoelen en erop kan vertrouwen dat een vrijwilliger integer is. Integer zijn is daarom erg belangrijk voor elke begeleider.

1. Elke vrijwilliger vult de relatie met de deelnemer vanuit integriteit. De basis hiervoor is openheid, eerlijkheid, wederzijds vertrouwen, positiviteit en respect.
2. Elke vrijwilliger waarborgt de integriteit van elke deelnemer op lichamelijk, geestelijk en sociaal gebied en laat na wat deze integriteit kan beschadigen.
3. Vrijwilligers onthouden zich van elke vorm van (macht)misbruik of intimidatie tegenover de deelnemer.
4. Vertrouwelijke informatie dient vertrouwelijk te blijven. Wanneer je informatie krijgt die van algemeen belang is, overleg dan met de andere vrijwilligers. Neem daarbij punt C.1 in gedachten.
5. Deel als vrijwilliger informatie waar je mee zit met andere vrijwilligers. Denk ook aan je eigen welzijn.
6. Elke vrijwilliger is zich bewust van het machtsverschil tussen hem/haar en de deelnemer en zal hier integer/oprecht mee omgaan/naar handelen.

G. Eten, drinken, drank en roken

1. Zie erop toe dat de kinderen voldoende eten en drinken.
2. Houd rekening met vegetariërs en eventuele andere voedingsgewoonten.
3. Zorg voor een verantwoorde voeding.
4. De kinderen mogen niet roken of alcohol consumeren.
5. Er mag door de vrijwilligers maximaal 1 zwak alcoholische versnapering worden genuttigd en dat alleen nadat de kinderen 's-avonds op bed liggen.
6. Wanneer een vrijwilliger wil roken gebeurt dit buiten zicht van de kinderen.

H. Professionaliteit

1. Alle vrijwilligers hebben de verantwoordelijkheid op de hoogte te zijn van dit document, dit is bevestigd middels het ondertekenen van het inschrijfformulier.
2. De vrijwilligers zijn zich bewust van de grenzen van zijn of haar deskundigheid en handelen hiernaar.
3. In de gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilligers in de geest hiervan te handelen.
4. Maak geen afspraken die tegen de inhoud van deze gedragsregels ingaan.
5. Houd ook buiten de evenementen rekening met deze gedragsregels, bijvoorbeeld in het contact met deelnemers via sociale media.
6. De gedragscode is onderdeel van de groepsevaluatie en wordt aangepast indien de evaluatie daar aanleiding voor geeft.

Aanpassingen

Aanpassingen aan de gedragscode worden door het bestuur opgesteld en in de algemene vergadering voorgelegd en vastgelegd. De actuele versie van de gedragscode is na de AV direct van kracht voor alle leden.

Sancties

Indien een staflid zich moedwillig niet aan deze regels wil houden, en/of wanneer het bestuur vindt dat iemand deze regels schendt, zal desbetreffend staflid met onmiddellijke ingang geschorst worden van zijn/haar taak en naar huis gestuurd worden. Indien er een strafbaar feit gepleegd is zal niet gearzeld worden aangifte te doen.

Naam:

Datum:

Handtekening: